



## Oktober 2023 - nieuwsbrief 3

### Nieuwe projectleiders Zorgrisicoprofiel

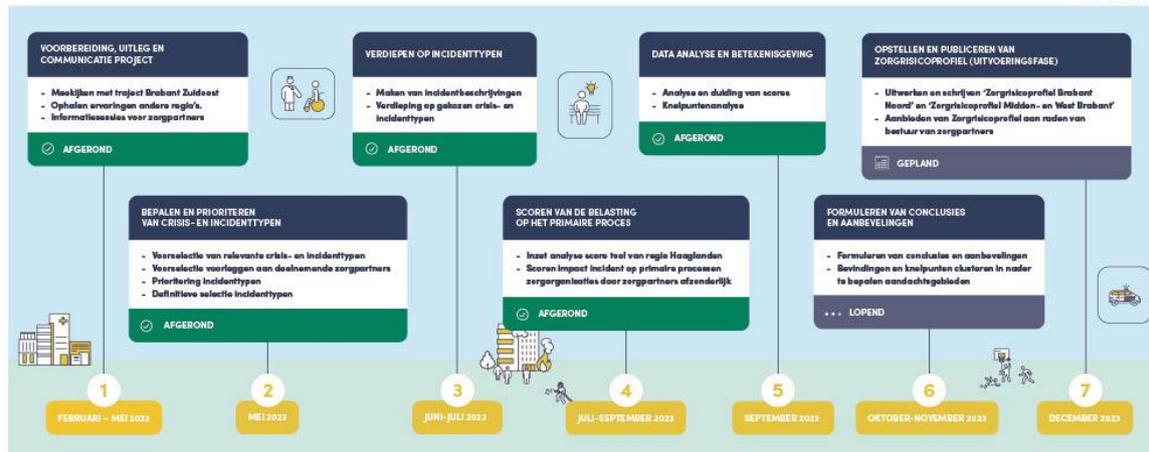
Pascal Kastelijn heeft een nieuwe baan en draagt per 1 oktober het stokje als projectleider Zorgrisicoprofiel over aan haar collega's Femke Kuppens en Danielle Hofstra. Beiden zijn al vanaf het begin betrokken bij het project en zijn voor de betrokken zorgpartners dan ook geen onbekenden. Femke is als senior adviseur betrokken bij het project vanuit haar portefeuille op de zorgcontinuïteit en Danielle is als strategisch adviseur van de GHOR aangehaakt bij het project.

Pascal zegt over deze overdracht: 'Beide collega's zijn al vanaf het begin intensief betrokken bij dit mooie project, ik heb er dan ook alle vertrouwen in dat het project de komende maanden goed wordt afgerond.' Ook spreekt ze nog een dankwoord uit: 'Ik wil de vertegenwoordigers van onze zorgpartners in dit project enorm bedanken voor hun openheid en input tot nu toe om samen te komen tot een eerste zorghisicoprofiel. Ik wens mijn opvolgers veel succes.'

Heb je vragen, opmerkingen of een andere reactie naar aanleiding van dit bericht? Neem dan contact op met Femke en/of Daniëlle.

# Tijdelijk Zorgrisicoprofiel

ZORGRISICOPROFIEL



(Voor een betere leesbaarheid van de tijdelijk klik [hier](#))



## In the picture: Lotte van Houtert, werkzaam bij zorgpartner Amphia

*In de rubriek 'In the picture' bevragen we in iedere nieuwsbrief een zorgpartner over het nieuwe zorgrisicoprofiel. Deze keer is het de beurt aan Lotte van Houtert, coördinator crisisbeheersing en arbeidshygiënist bij Amphia ziekenhuis in Breda.*

### **Wat is jouw functie bij Amphia en waar houd je je zoal mee bezig?**

Ik ben Coördinator Crisisbeheersing en Arbeidshygiënist bij Amphia. In Amphia houd ik mij bezig met crisismanagementbeleid, het oefenen van deze plannen in het gehele ziekenhuis (OTO), ketensamenwerking en in de warme fase van crisis deelname aan het crisisbeleidsteam van de organisatie. In mijn functie Arbeidshygiënist houd ik mij bezig met het uitvoeren van Risico Inventarisatie en Evaluatie, ongevalsanalyse en dagelijkse casuïstiek op het gebied van arbeidsveiligheid.

### **Wat is jouw rol bij de ontwikkeling van het zorgrisicoprofiel?**

Namens Amphia neem ik deel in de themawerkgroep voor het zorgrisicoprofiel. Hierbij breng ik mijn kennis en ervaring in van effecten van dreigingen op de ziekenhuiszorg en help zo mee met het wegen van de geïnventariseerde dreigingen.

### **Wat zijn de kansen van een zorgrisicoprofiel voor de GHOR?**

Ik denk dat dit zorgrisicoprofiel de zorg inzicht biedt in de belangrijkste dreigingen voor zowel de acute als de niet acute witte keten. Hierop kunnen zij hun eigen planvorming en OTO-invulling aanpassen. Daarnaast kunnen zij ketenpartners helpen met het ondersteunen bij het invullen van de eigen planvorming en OTO-activiteiten. Ook kunnen de inzichten uit de themawerkgroep de GHOR helpen belevingswerelden van verschillende zorginstellingen toe te lichten in overleggen binnen andere zorginstellingen of tafels met andere ketenpartners zoals de Veiligheidsregio.

### **Wat hoop je dat het oplevert?**

Ik hoop dat deze themawerkgroep een realistisch en actueel beeld oplevert van de dreigingen voor de gehele witte keten in onze regio. Ik hoop ook dat het achtergrondkennis van deze dreigingen oplevert die de centrale rol van de GHOR versterken in het meedenken met verschillende ketenpartners in het maken van beleid en het voorbereiden van OTO activiteiten.

### **Wat zijn voor jou belangrijke aandachtspunten bij de ontwikkeling van het zorgrisicoprofiel?**

Belangrijk voor mij is dat de stem van alle verschillende zorgketenpartners goed vertegenwoordigd is in de themawerkgroep die de dreigingen uitwerkt en prioriteert. De scenario's van de dreigingen die helpen in te leven tijdens deze wegingsmomenten moeten ook realistisch zijn zodat de juiste afwegingen kunnen worden gemaakt. Daarnaast denk ik dat het zorgrisicoprofiel periodiek moet worden onderhouden waardoor het actueel blijft. Bij het publiceren van het zorgrisicoprofiel moet het breed gecommuniceerd worden met alle ketenpartners van de GHOR waardoor iedereen aan de slag kan met de uitkomsten ervan.

### **Aan wie wil jij het stokje doorgeven voor de volgende nieuwsbrief?**

Voor de nieuwsbrief van de GHOR zou ik wel benieuwd zijn naar de crisismanagementvoorbereiding in een GGZ instelling en de manier waarop zij daarmee op de rest van de witte keten zouden willen aansluiten.



## Terugblik bijeenkomst zorgrisicoprofiel 26 september 2023

De afgelopen bijeenkomst van dinsdag 26 september jl. stond in het teken van het bespreken van de uitkomsten van de analysetool en het doorvertalen van de risico's van de eigen organisatie/sector naar de impact op de zorgketen en de zorgcontinuïteit.

Als voorbereidende opdracht beschreven de zorgpartners per scenario een concreet voorbeeld hoe zijn/haar organisatie getroffen werd bij één van de primaire processen. In het gesprek dat daarop volgde werd ook helder wat dit voor andere sectoren betekent.

De partners concretiseerden vervolgens in werkgroepen voor elk van de drie scenario's de risico's en knelpunten voor de zorgketen.

Het was een waardevolle bijeenkomst met veel interactie en een grote opbrengst bij het bespreken van de verschillende scenario's.

[Bekijk de presentatie](#)

[Bekijk het uitgebreide verslag](#)

---

## Volgende bijeenkomst Zorgrisicoprofiel

Op dit moment zijn we bezig met het plannen van een vervolgbijeenkomst. Tijdens deze extra bijeenkomst gaan we gezamenlijk aan de slag om de geïnventariseerde knelpunten om te buigen in conclusies en aanbevelingen voor het zorgrisicoprofiel. In de tussentijd gaat het projectteam GHOR aan de slag om van alle input een raamwerk

van het zorgrisicoprofiel op te stellen. Dit wordt in de volgende  
bijeenkomst met de partners afgestemd.  
Een datumprikket is inmiddels verstuurd.

---

### **Meer weten over het project ZRP?**

Op onze website [www.ghorbrabantmwn.nl](http://www.ghorbrabantmwn.nl) vind je het tabblad  
'Zorgrisicoprofiel'.

[Klik hier om u af te melden](#)