



Zorgrisicoprofiel nieuwsbrief

November 2023 - nieuwsbrief 4

Tijdslijn Zorgrisicoprofiel

ZORGRISICOPROFIEL



(Voor een betere leesbaarheid van de tijdslijn klik [hier](#))

Zorgpartners voor het laatst fysiek bij elkaar voor ontwikkeling Zorgrisicoprofiel

Zorgpartners voor het laatst fysiek bij elkaar voor ontwikkeling Zorgrisicoprofiel

De zorgpartners kwamen dinsdag 14 november voor de laatste keer, tot aan de publicatie van het Zorgrisicoprofiel, fysiek bij elkaar. De vertegenwoordigers van de verschillende sectoren in de zorg bevestigden met elkaar bevindingen, gaven vorm aan de aanbevelingen en haalden input op voor de communicatie rondom het Zorgrisicoprofiel en de implementatiefase.

Het is mooi om te constateren dat dit traject heeft gezorgd voor meer bewustwording van het belang van inzicht in de onderlinge afhankelijkheden in de zorgketen. We hebben veel vragen in kaart gebracht waar we in een vervolgtraject een verdiepingsslag op kunnen maken. We hebben nog niet alle antwoorden, maar hebben al wel een aantal mooie stappen kunnen zetten. Bij het opstellen van een uitvoeringsprogramma besteden we zeker aandacht aan het creëren van draagvlak en urgentie bij de zorgpartners. Vanuit de GHOR willen we dit samen met het NAZB oppakken.

De GHOR gaat nu aan de slag met de quick wins en prioritaire aanbevelingen. De conceptversie van het ZRP is naar verwachting eind december klaar. In januari volgt een digitale sessie voor de deelnemers aan het project om het resultaat en de vervolgstappen te bespreken.

We bedanken alle betrokkenen voor hun inzet en ondersteuning in de afgelopen maanden!



In the picture: Arno van Uden, werkzaam bij GGZ Oost Brabant

Voorbereid zijn op risico's in de geneeskundige kolom en de continuïteit van zorg waarborgen. Dat is de gezamenlijke uitdaging waar we in de zorgketen voor staan bij een ramp en/of crises. Om te weten waar die risico's liggen ontwikkelt GHOR Brabant Midden-West-Noord samen met haar ketenpartners een Zorgrisicoprofiel voor de Veiligheidsregio Brabant Noord en Midden West Brabant. In de rubriek 'In the picture' bevragen we een zorgpartner over het nieuwe zorgrisicoprofiel. Deze keer is het de beurt aan Arno van Uden, adviseur/preventiemedewerker arbobeleid & coördinator aangifte bij GGZ Oost Brabant.

Waar houd je je bij GGZ Oost Brabant zoal mee bezig?

Ik hou me bezig met alle zaken die spelen rondom arbobeleid; van het opstellen van beleid tot aan het ondersteunen van management en medewerkers bij gezond en veilig werken. Daarbij coördineer ik alle zaken die spelen rondom aangifte richting politie, ik doe namens werkgevers de aangifte, waarna medewerkers (slachtoffers/getuigen) later telefonisch gehoord worden. Daarbij ondersteun ik medewerkers bij zaken die spelen, na een aangifte tot en met een rechtszaak.

Wat is jouw rol bij de ontwikkeling van het zorgrisicoprofiel?

Ik denk mee in het maken van toepasbare werkwijzen. Daarbij maak ik inzichtelijk waar de knelpunten liggen binnen organisaties, maar ook bij collega organisaties.

Wat zijn de kansen van een zorgrisicoprofiel?

Een zorgprofiel geeft inzicht in waar de organisaties het meest kwetsbaar zijn bij een calamiteit en/of crisis. Een zorgrisicoprofiel geeft inzicht welke crisistypen het meest relevant zijn binnen een zorgorganisatie. Aan de hand van een crisistype wordt duidelijk waar mogelijke knelpunten liggen en welke consequenties deze hebben voor de gehele zorgketen.

Wat hoop je dat het oplevert?

Ik hoop dat deze themawerkgroep een realistisch en actueel beeld oplevert van de dreigingen voor de gehele witte keten in onze regio. Ik hoop ook dat het achtergrondkennis van deze dreigingen oplevert die de centrale rol van de GHOR versterken in het meedenken met verschillende ketenpartners in het maken van beleid en het voorbereiden van OTO activiteiten.

Wat hoop je dat het oplevert?

Met een vooraf opgesteld profiel kunnen we met elkaar prioriteiten stellen bij het ontwikkelen van beleidsplannen en het opleiden, trainen en oefenen van medewerkers bij bepaalde incidenten. Het geeft inzicht waar we elkaar kunnen ondersteunen en helpen. Door vooraf hier goed naar de kijken verkleinen we de risico's op achteraf onjuist handelen bij calamiteiten en of crisis. Daarbij verstrekt het de samenwerking in de zorgketen. Want waarom moet elke zorgorganisatie zijn eigen beleid ontwikkelen als je dit samen kunt doen en elkaar zowel in de koude als warme fase kunt helpen? Samen een zorgprofiel ontwikkelen is hiervan een mooi en goed voorbeeld.

Wat zijn voor jou belangrijke aandachtspunten bij de ontwikkeling van het zorgrisicoprofiel?

Het geven en krijgen van inzicht in risico's en daar waar gewenst verbeteringen doorvoeren. Daarnaast is het belangrijk om inzicht te hebben in elkaars sterke en minder sterke kanten, waardoor we elkaar hierin kunnen ondersteunen en helpen.

Extra digitale sessie Zorgrisicoprofiel

Om het resultaat en de vervolgstappen van het Zorgrisicoprofiel te bespreken volgt er in januari nog een digitale sessie. Zodra hierover meer bekend is wordt u hiervoor uitgenodigd.

Meer weten over het project ZRP?

Op onze website www.ghorbrabantmwn.nl vind je het tabblad 'Zorgrisicoprofiel'.

